



CAMUGNANO  
CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
LIZZANO IN BELVEDERE  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. N.165/2001, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, PROFILO PROFESSIONALE "OPERAIO" PRESSO IL COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO PER LA GESTIONE DEL PERSONALE

in esecuzione della propria determinazione n.4/2019, esecutiva,

#### RENDE NOTO

#### **1) OGGETTO**

E' indetta una procedura di mobilità volontaria cui può partecipare il personale assunto a tempo indeterminato presso le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, per la copertura di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato nella categoria B, profilo professionale di "Operaio" presso il Comune di Castiglione dei Pepoli.

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dall'art. 27 del d.lgs. n. 198/2006 (Codice delle Pari opportunità) e dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001.

#### **2) REQUISITI**

Alla procedura di mobilità sono ammessi i dipendenti a tempo indeterminato di categoria e profilo professionale, corrispondenti o equivalenti alla posizione da ricoprire, che abbiano superato con esito positivo il periodo di prova previsto dal vigente CCNL nella categoria e profilo professionale di cui all'oggetto.

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Amministrazione Pubblica da almeno 3 anni alla data di scadenza del bando, nel profilo in oggetto (o assimilabile);
- essere in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso al posto dall'esterno, cioè diploma di scuola secondaria superiore di primo grado;
- essere in possesso della patente di categoria C;
- avere, al momento dell'assunzione in servizio, l'idoneità psico-fisica, senza prescrizioni o limitazioni, allo svolgimento delle mansioni di "Operaio".

Completano i requisiti per la posizione che si intende ricoprire le seguenti caratteristiche e capacità:

- conoscenza delle attività inerenti la gestione e manutenzione dei cimiteri e relative operazioni cimiteriali;
- conoscenza operativa e pratica degli automezzi per il trasporto merci e di macchine operatrici complesse, e loro manutenzione;
- conoscenza delle attività inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali, illuminazione pubblica e verde pubblico;
- utilizzo di altre attrezzature come tagliaerba, decespugliatori, motoseghe, ecc.;
- conoscenza delle normative sulla sicurezza del lavoro.

Il candidato dovrà altresì dichiarare:

- i procedimenti in corso e i procedimenti disciplinari intervenuti nell'ultimo biennio;
- le condanne penali e i procedimenti penali in corso;

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità fissato nel presente avviso, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.



CAMUGNANO  
CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
LIZZANO IN BELVEDERE  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

### **3) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di ammissione al concorso potrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica seguendo le indicazioni riportate all'indirizzo: [http://www.unioneappennino.bo.it/servizi/bandi\\_concorsi/](http://www.unioneappennino.bo.it/servizi/bandi_concorsi/).

Alla domanda i candidati dovranno allegare in forma digitale:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- dettagliato curriculum formativo professionale, datato e sottoscritto, con dichiarati:
  - titoli di studio posseduti, con data e luogo del conseguimento e votazione ottenuta;
  - esperienze lavorative con la specificazione dei periodi svolti, dell'ente e servizio di destinazione, della categoria e del profilo professionale ricoperti;
  - corsi di formazione e aggiornamento ed ogni altra informazione inerente che l'interessato ritenga utile fornire;
- nullaosta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza.

La domanda dovrà essere inviata attraverso la procedura on-line entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del bando all'albo pretorio dell'Ente e precisamente entro **giovedì 7 febbraio 2019**.

Ai fini del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate al Comune di Castiglione dei Pepoli o all'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese, in data anteriore alla sua pubblicazione. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno pertanto presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente articolo.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo all'amministrazione di dare corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art.30 D.lgs n. 165/2001.

### **4) PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

Dopo l'esame preliminare delle domande pervenute da parte della Commissione selezionatrice, i candidati ammessi saranno invitati a un colloquio finalizzato alla verifica della professionalità e delle competenze possedute in funzione della posizione oggetto di copertura.

La valutazione complessiva dei candidati avverrà sommando la valutazione dei titoli a quella del colloquio, per un massimo di **punti 50,00**.

i) per la valutazione dei titoli, da svolgere in funzione dell'ambito lavorativo di destinazione, la Commissione **dispone di punti 20,00**, ripartiti e classificati nelle seguenti n.3 tipologie:

- titoli di studio - **punti 5,00**;
- corsi di formazione e aggiornamento professionale documentati e inerenti il profilo - **punti 3,00**;
- incarichi ricoperti e/o precedenti esperienze lavorative in relazione alla posizione da ricoprire - **punti 12,00**;

I candidati saranno informati della votazione raggiunta per i titoli prima dello svolgimento del colloquio.

ii) per la valutazione del colloquio la Commissione **dispone di punti 30,00**; durante l'incontro potranno essere affrontati ed approfonditi i seguenti argomenti: l'esperienza lavorativa attuale, le motivazioni al trasferimento, verifica della professionalità acquisita, verifica del possesso delle competenze e delle attitudini necessarie ad espletare le funzioni da ricoprire e per la proficua ed immediata copertura delle posizioni di cui trattasi, nonché le motivazioni e le capacità collaborative e comunicative del candidato.

La Commissione potrà altresì ampliare il colloquio con strumenti integrativi di valutazione come: test, simulazioni, prove di gruppo, ecc.

Alla conclusione del procedimento di valutazione verrà formato un elenco dei candidati con punteggio, nel colloquio, superiore a **21,00 punti**, tra i quali verrà individuato il soggetto con il punteggio complessivo maggiore.



CAMUGNANO  
CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
LIZZANO IN BELVEDERE  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

L'elenco definitivo dei candidati ammessi e relativo punteggio, formulata dalla Commissione selezionatrice, sarà approvato dal Responsabile del Servizio.

### **5) INFORMAZIONI VARIE**

Il presente avviso è finalizzato esclusivamente all'individuazione delle candidature per il profilo richiesto e non costituisce in alcun modo impegno o promessa di assunzione, né è assimilabile ad alcuna forma di graduatoria valida per successive assunzioni.

Il presente avviso è altresì subordinato all'esito delle procedure di cui all'art.34-bis del D.lgs. n.165/2001.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura del posto nel caso non vi siano candidati con caratteristiche compatibili con il posto a selezione.

L'effettivo trasferimento nel caso l'Amministrazione proceda in tale senso, è in ogni caso subordinato:

- alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato entro il termine stabilito dal Comune di Castiglione dei Pepoli;
- rilascio del nulla-osta da parte dell'Ente di provenienza entro i termini richiesti, pena la decadenza del candidato utilmente classificatosi;
- l'accertamento della piena idoneità fisica alle specifiche mansioni relative al posto da ricoprire.

L'effettiva assunzione è comunque subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.

Ai sensi dell'art.13 D.lgs. n.196/2003 si informano i candidati che i dati personali saranno raccolti e trattati esclusivamente, dagli uffici competenti, per finalità connesse e strumentali alla gestione della selezione.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Eventuali informazioni, copia dell'avviso o dello schema di domanda, possono essere richiesti al Servizio Associato per la Gestione del Personale presso l'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese.

**N° telefono 051/911056 – e-mail: personale@unioneappennino.bo.it**

Vergato, lì 8 gennaio 2019

F.to Il Responsabile del Servizio Associato  
per la gestione del Personale  
(dott. Luigi Gensini)  
*documento sottoscritto digitalmente*